Register No.				
		_	 200	 -

FA5C

5392 - 22

(For the candidates admitted from 2017 - 2018 onwards)

B.A.LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, DECEMBER 2022.

(Five - year Regular Course)

Third Year - Fifth Semester

CONSTITUTIONAL LAW - I

Time: 2½ hours

Maximum: 70 marks

PART A — $(2 \times 12 = 24 \text{ marks})$

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

- 1. What are the new dimensions of Article 21 of the Indian Constitution? இந்திய அரசமைப்புச் சட்டம் ஷரத்து 21-ன் புதிய பரிமாணங்கள் யாவை?
- 2. "Equality implies equality among equals and not among unequals". Elucidate this statement with decided cases.
 - "சமத்துவம் என்பது சமமானவர்களுக்கிடையில் தானே தவிர சமமான நிலையில் இல்லாதவர்களுக்கிடையில் இல்லை". இக்கூற்றை முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளுடன் தெளிவுபடுத்துக.
- 3. What do you understand by "Law" and "Law in force" under Article 13? Explain with supporting case laws.

அரசமைப்புச் சட்டத்தின் ஷரத்து 13–ன் கீழ் "சட்டம்" மற்றும் "நடைமுறையிலுள்ள சட்டம்" குறித்து தாங்கள் புரிந்து கொண்ட கருத்தை தீர்ப்பாதாரங்களுடன் விளக்கவும்.

PART B - (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ் 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. How are cultural and educational rights of the minorities protected in the Constitution?

சிறுபான்மையினரின் பண்பாடு மற்றும் கல்வி உரிமைகள் எவ்வாறு இந்திய அரசமைப்புச் சட்டத்தில் பாதுகாக்கப்படுகிறது ?

- 5. Examine the interrelationship between Fundamental Rights And Directive Principles of State Policy. Refer to constitutional provisions and decided cases. அடிப்படை உரிமைகளுக்கும் அரசு நெறிமுறைக் கொள்கைகளுக்கும் இடையே உள்ள தொடர்பை விளக்குக. உரிய அரசமைப்புச் சட்டத்தின் பிரிவுகளையும் வழக்குத் தீர்ப்புகளையும் குறிப்பிடுக.
- 6. Explain the salient features of the Indian Constitution. இந்திய அரசமைப்புச் சட்டத்தின் சிறப்பியல்புகளை விவரிக்கவும்.

PART C —
$$(5 \times 4 = 20 \text{ marks})$$

- 7. Write short notes on FIVE of the following: பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக:
 - (a) Preamble. முகப்புரை.
 - (b) Citizenship. குடியுரிமை.
 - (c) Double Jeopardy. இரட்டை இடர்.
 - (d) Enforcement of Fundamental Duties. அடிப்படைக் கடமைகளை நிறைவேற்றுதல்.
 - (e) Article 32. ஷரத்து 32.
 - (f) State. அரசு.
 - (g) Mandal Commission Case. மண்டல் கமிஷன் வழக்கு.

PART D —
$$(2 \times 6 = 12 \text{ marks})$$

Answer TWO of the following by referring to relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. A regulation was passed by the managing director of the Air India stipulating that the Air hostesses will be terminated from service on attaining the age of 35 years or on marriage. This was challenged by an Air hostess. Discuss the validity of the regulation.

இந்திய விமான நிறுவனத்தின் நிர்வாக இயக்குநர் ஒரு சீரமைப்புச் சட்டத்தை உருவாக்கினார். அதன் படி முப்பத்தைந்து வயதை அடைந்த அல்லது திருமணம் ஆன விமானப் பணிப்பெண்கள் பணியிலிருந்து விலக்கப்படுவர். இதனை எதிர்த்து ஒரு விமானப் பணிப் பெண் வழக்கு தொடர்ந்தார். இச்சட்டத்தின் செல்லும் தன்மையை முடிவு செய்க.

- 9. The Government of India thought of bifurcating a state into two, without fair hearing given to the affected state. Discuss its validity in the context of cooperative federalism.
 - ஒரு குறிப்பிட்ட மாநிலத்தின் நியாயமான ஒப்புதலை பெறாமலேயே ஒரு மாநிலத்தை இரண்டாகப் பிரிக்க இந்திய அரசு முடிவு செய்தது. இந்த செயல்பாட்டின் நிலையை கூட்டுறவு கூட்டாட்சி தத்துவத்தின் கீழ் விவரிக்கவும்.
- 10. The passport of "A" was cancelled by a passport officer without assigning any reason for his action under section 10(c) of the Passport Act. "A" challenged the action as unconstitutional and violative of A's fundamental rights-Decide.
 - பிரிவு 10 (C) கடவுச் சீட்டு சட்டப்படி கடவுச்சீட்டு அதிகாரியால் எந்த காரணமும் கூறாமல் "அ" என்பவரது கடவுச்சீட்டு நீக்கம் செய்யப்படுகின்றது. அரசமைப்பு சட்டப்பிரிவின் கீழ் தனது அடிப்படை உரிமை பாதிக்கப்படுவதால் இது செல்லாது என "அ" வழக்கிடுகிறார். தீர்மானிக்க.