

Register No.

--	--	--	--	--	--	--	--

FA6C

5271-22

(For the candidates admitted from 2017 – 2018 onwards)

B.A. LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, JUNE 2022.

(Five – year Regular Course)

Third Year – Sixth Semester

LABOUR LAW – I

Time : 2½ hours

Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. Explain the difference between Registration of Trade Union and Recognition of Trade Union.

தொழிற்சங்க பதிவு செய்தல் மற்றும் தொழிற்சங்க அங்கீகாரம் ஆகியவற்றின் வேறுபாடுகளை விளக்குக.

2. Explain the machineries provided under the Industrial Disputes Act for the investigation and settlement of Industrial Disputes.

தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் அவ்வகை தகராறுகளை விசாரணை செய்யவும் சமூக தீர்வுகாணவும் வழிவகுக்கப்பட்டுள்ள இயக்க அமைப்பை விளக்குக.

3. Explain the authorised deductions under the Payment of Wages Act, 1936?

1936 ம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ள பிடித்தங்களை விளக்கவும்.

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. Explain the various salient features incorporated under the Industrial Employment (Standing Orders) Act 1946.

1946 ம் ஆண்டு தொழிலகப் பணிகள் (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் பல்வேறு முக்கிய இயல்புகளை விளக்குக.

5. Discuss the statutory procedure for fixation and revision of minimum wages.
குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை நிர்ணயம் செய்ய மற்றும் மாற்றியமைப்பதற்கு சட்ட ரீதியான நடைமுறைகளை விவாதிக்க.
6. Compare and contrast collective bargaining and compulsory adjudication as a means of achieving industrial peace.
தொழில் அமைதியை அடைவதற்கு ஒரு வழியாக கூட்டுப்பேரத்தையும், கட்டாயத் தீர்ப்பையும் ஒப்பிட்டு வேறுபடுத்தியும் காட்டுக.

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following :

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக. :

- (a) International Labour Organisation
பன்னாட்டு தொழிலாளர் அமைப்பு
- (b) Public Utility Service
பொது பயன்பாட்டு சேவை
- (c) Wage period
ஊதிய காலம்
- (d) Unfair labour practices
நேர்மையற்ற தொழில் நடைமுறைகள்
- (e) Award
தீர்வம்
- (f) Need based minimum wage
தேவை அடிப்படையிலான குறைந்த பட்ச ஊதியம்
- (g) Equal remuneration
சம ஊதியம்

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to relevant provisions of law and decided cases with cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. 'X' is a member of a Trade Union by name 'ABC'. He is 20 years Old. Since he has not attained 21 years of age he has not been appointed as the Executive member of the Trade Union. 'X' challenges. Decide.

'X' என்பவர் 'ABC' என்ற தொழிற்சங்கத்தின் அங்கத்தினராவார். அவருக்கு 20 வயது ஆகின்றது. அவருக்கு 21 வயது ஆகாததால் அவரை தொழிற்சங்கத்தின் செயற்குழு உறுப்பினராக நியமிக்கவில்லை. 'X' இதனை எதிர்க்கின்றார் - முடிவு செய்க.

9. An Industrial dispute arises between the management and employees of the Chennai branch of an all India Company having its head quarters at the Hyderabad. Decide which Government is an appropriate Government to decide this issue.

ஹைதராபாத்தை தலைமையிடமாக உடைய ஓர் அகில இந்திய நிறுவனத்தின் சென்னை கிளை நிர்வாகத்திற்கும் அங்குள்ள தொழிலாளர்களுக்கும் இடையே தொழிற்சுரஹு ஏற்படுகிறது. இந்த வழக்கை முடிக்க உரிய அரசு எது என்பதை முடிவு செய்க.

10. The employer of an industry terminated the services of Sam, a workman, for not possessing sound health for active duties for a long period. The workman claimed compensation. Decide.

தொழிற்சாலை ஒன்றின் பணியாண்மையர், நேர்த்தியுடன் பணியாற்றுவதற்கான உடல் ஆரோக்கியம் நீண்ட காலமாக இல்லை என்பதால் தன் தொழிலாளர் சாம் என்பவரை பணியிலிருந்து நீக்கம் செய்தார். தனக்கு இழப்பீடு தர வேண்டும் என்று அந்த தொழிலாளர் கோரினார். முடிவு செய்க.